

POLITICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL LABORAL

AiD Ingenieros asume contribuir al desarrollo de las actividades en el ámbito de ingeniería, construcción, montaje; con el cumplimiento de las normas laborales basándose en lo siguiente:

Eliminar todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio.

Prohíbe de forma efectiva el trabajo infantil a todo nivel.

Eliminar la discriminación con respecto al empleo y la ocupación en cuanto al personal discapacitado.

En base a la declaración anterior nuestra Política de Responsabilidad Social Laboral se basa en los siguientes compromisos:

- Integrar la gestión de la Responsabilidad Social Laboral en la estrategia corporativa de la empresa.
- Garantizar el cumplimiento de la normativa legal aplicable y de cualquier otro compromiso asumido en este ámbito.
- Promover las normas laborales en nuestro ámbito de actuación socios, proveedores y contratistas.
- Potenciar e impulsar el desarrollo personal y profesional de las personas que conforman AiD Ingenieros a través de la creación de condiciones de trabajo idóneas y de la formación continua.
- Reclutar, contratar, formar y promocionar a los más cualificados, con independencia de cultura, religión, color de piel, edad, género, estado civil, orientación sexual y origen.
- Asegurar la cultura preventiva adecuada en AiD Ingenieros de acuerdo a la Política de Seguridad y Salud en el Trabajo.
- Crear las condiciones para el equilibrio entre lo personal y lo profesional.
- Evaluar y revisar nuestro comportamiento social, informar de manera transparente acerca de él y establece programas de mejora continua.

Todas estas estrategias se aplican a través de un Sistema de Gestión que incluye el esfuerzo de AiD Ingenieros por comprometer a sus proveedores y contratistas en el cumplimiento de estos requisitos al interior de sus organizaciones y operaciones.

Arequipa, 03 de Junio del 2016



Enrique Linares Silva
Gerente General

